



PERÚ

Ministerio
de Agricultura

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 141-2012-AG-OA
"Servicio de un Especialista para la Cadena
Productiva de Maíz"

PROCESO CAS N° 141- 2012-AG-OA

"SERVICIO DE UN ESPECIALISTA PARA LA CADENA PRODUCTIVA DE MAÍZ"

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria**
Contratar los servicios de un (01) Especialista para la Cadena Productiva de Maíz
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**
Dirección General de Competitividad Agraria
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
Unidad de Personal
4. **Base Legal**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia ¹	Experiencia laboral en el sector público agrario 10 años Experiencia como Especialista en cadenas productivas Experiencia en el cultivo Maíz Amarillo Duro
Competencias ²	Respeto y protección del medio ambiente Trabajo en equipo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios ³	Ingeniero Agrónomo, colegiado y habilitado
Cursos y/o estudios de especialización	Diplomado en proyectos de Inversión Pública Estudios en Gestión Moderna
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables ⁴ y deseables ⁵	Capacitación en asociatividad y gestión empresarial

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Promover la implementación de instrumentos normativos técnicos y sanitarios que mejoren la competitividad de la cadena de maíz, avícola y porcícola en el país a nivel nacional y regional.
2. Impulsar la rentabilidad y competitividad de los productores de maíz amarillo duro bajo el fortalecimiento de cadenas productivas, promoviendo la asociatividad de las organizaciones, fortaleciendo las capacidades de producción, transformación y comercialización.
3. Proponer estrategias para el incremento del consumo de productos y sub productos del maíz amarillo duro, mejorando los mecanismos de articulación con los actores de la cadena productiva.
4. Articular con los Gobiernos Regionales para la formulación e implementación de Planes de Capacitación u proyectos de inversión públicos y privados dirigidos a los profesionales, técnicos y/o productores maiceros.
5. Proponer la formulación de dispositivos y normas para el fomento y desarrollo de la producción agrícola y pecuaria de la cadena maíz, avicultura y porcicultura en el ámbito nacional.

¹ Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área, etc.

² A criterio de la entidad, si el puesto y/o cargo lo requiere

³ En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable.

⁴ Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto

⁵ Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 141-2012-AG-OA
"Servicio de un Especialista para la Cadena
Productiva de Maíz"

6. Promover el relacionamiento y la articulación de los actores de la cadena productiva del maíz, avícola y porcícola para fortalecer las organizaciones de productores bajo el enfoque empresarial
7. Identificar los requerimientos de asesoría técnica y promover la oferta de servicios
8. Otras funciones que le asigne el Director General

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Dirección General de Competitividad Agraria – Lima, Provincia del interior del país
Duración del contrato	Inicio: Al día siguiente de la firma del Contrato Término: dos (02) meses posteriores a la suscripción del contrato
Remuneración mensual	S/. 7,000.00 (Siete Mil y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	23 de mayo de 2012	Oficina de Administración
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: www.empleosperu.gob.pe Link. vacantes públicas	Del 25 de mayo al 07 de junio del 2012	Unidad de Personal
CONVOCATORIA		
1 Publicación de la convocatoria en la Página Institucional: www.minag.gob.pe y portal del Estado Peruano	Del 08 al 14 de junio de 2012	Comité de Selección N°06 y Unidad de Tecnología de la Información
2 Presentación de la hoja de vida documentada en la Caseta del Área de Seguridad de la Sede Central del MINAG, a la siguiente dirección: Av. Alameda del Corregidor N° 155, Distrito La Molina	Del 08 al 15 de junio del 2012 De: 08:00 a.m. hasta las 05:00 p.m.	Caseta del Área de Seguridad de la Sede Central del MINAG
SELECCIÓN		
3 Evaluación del Curriculum Vitae documentado	El 18 de junio del 2012	Comité de Selección N°06
4 Publicación de resultados de la evaluación del Curriculum Vitae en la Página Institucional: www.minag.gob.pe Link Convocatorias CAS	El 19 de junio de 2012	Comité de Selección N°06 y Unidad de Tecnología de la Información
5 Entrevista Lugar: Sala de Reuniones de la Unidad de Logística – Av. Alameda del Corregidor N° 155, Distrito La Molina	El 20 de junio de 2012	Comité de Selección N°06
6 Publicación de resultado final en a Página Institucional: www.minag.gob.pe Link Convocatoria CAS	Del 21 al 27 de junio	Comité de Selección N°06 y Unidad de Tecnología de la Información
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
7 Suscripción del Contrato - Lugar: Unidad de Personal- Área de Reclutamiento y Selección de Personal en Av. Alameda del Corregidor N° 155, Distrito La Molina	Los cinco primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales	Unidad de Personal - Área de Reclutamiento y Selección de Personal

Handwritten signature and date:
 23 de mayo de 2012
 [Signature]



8	Registro del Contrato	Los cinco primeros días después de la firma de contrato	Unidad de Personal - Área de Reclutamiento y Selección de Personal
---	-----------------------	---	--

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50%		
Experiencia laboral			
Mayor a 10 años y menor o igual a 11 años		20	
Mayor a 11 años y menor o igual a 12 años		30	
a. Mayor a 12 años			50
ENTREVISTA	50%		
a. Dominio del tema		0	20
b. Capacidad Analítica		0	10
c. Iniciativa		0	10
d. Facilidad de comunicación / Sustentación		0	10
PUNTAJE TOTAL	100%	0	100

El puntaje aprobatorio será de 70 puntos.

VII. DOCUMENTACION A PRESENTAR

1. **De la presentación de la Hoja de Vida:**
La información consignada en el **Curriculum Vitae** tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
2. **Documentación adicional:**
Los postulantes presentarán además del Curriculum Vitae, la Declaración Jurada que se encuentra adjunto a las Bases.
3. **Otra información que resulte conveniente:**
El Comité podrá solicitar algún otro documento en cualquier etapa del proceso de selección.

VIII. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. **Declaratoria del proceso como desierto**
El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
 - a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección
 - b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
 - c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
2. **Cancelación del proceso de selección**
El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
 - a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección
 - b. Por restricciones presupuestales
 - c. Otras debidamente justificadas

IX BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCION

Handwritten notes and signatures:
 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.
 Long
 W. Huayta



1. DOCUMENTOS A PRESENTAR

OBLIGATORIOS

- Curriculum Vitae documentado, ordenado y foliado.
- Declaración Jurada Simple, según Anexo N° 02
- Fotocopia simple de Documento Nacional de Identidad

FACULTATIVOS

- Copia simple del carné de discapacidad emitido por CONADIS, de ser el caso.
- Copia simple de la Resolución de Baja en el Servicio Militar Acuartelado.

2. FORMA DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS

Los interesados deberán presentar la documentación solicitada adjuntando su Curriculum Vitae documentado y los formatos establecidos en los anexos, en sobre cerrado debidamente foliados (de adelante para atrás), en la Caseta del Área de Seguridad de la Sede Central de la entidad, ubicada en Av. Alameda del Corregidor N° 155 – La Molina, de acuerdo al siguiente modelo:

Señores:

MINISTERIO DE AGRICULTURA

PROCESO CAS N° 141-2012-AG-OA
NOMBRE DEL PROCESO
(NOMBRE DEL CANDIDATO)

3. PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y CALIFICACION

El Comité de Selección verificará la admisibilidad de sobres que se encuentren debidamente presentados y registrados en la fecha señalada en el cronograma, verificando los requisitos señalados en los siguientes incisos:

- Que contengan la documentación solicitada como obligatoria en las Bases.
- Que acredite los requisitos mínimos establecido en los Términos de Referencia.

De no cumplir con lo señalado la propuesta no será admitida.

4. PROCESOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

Sólo aquellos postulantes que hayan sido admitidos.

La evaluación se realizará sobre la base de la información presentada en el Curriculum Vitae documentado, demostrando mediante contratos o constancias la experiencia laboral o el conocimiento obtenido; en el que se pueda determinar el período laboral declarado. Asimismo, la formación académica se acredita mediante certificados o constancias que demuestren fehacientemente la capacitación obtenida.

El Comité de Selección se reserva el derecho de verificar la autenticidad de los documentos presentados en caso existiera observaciones que ameriten ser confirmadas. pudiendo postergar el proceso, lo que no impide que el Área a cargo de la formulación y suscripción de contratos verifique la autenticidad de ellos y de las declaraciones juradas presentadas

Accederán a la siguiente etapa (Entrevista Personal), aquellos postulantes que superen la evaluación curricular según los criterios establecidos en las presentes bases, cuyo resultado será publicado en las fechas previstas en el cronograma del proceso.

En esta etapa de la evaluación el comité otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje obtenido, de conformidad con lo establecido en el Artículo 36° de la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad, debiendo acreditarse con copia simple del carné de discapacidad emitida por CONADIS.

Igualmente, se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido, de acuerdo a lo establecido en el inciso a) del artículo 61° de la Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar, concordante con el numeral 3 del artículo 87 de su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 021-2009-DE-SG, debiendo acreditarse con copia simple de la Resolución de Baja en el Servicio Militar Acuartelado.

Handwritten notes and signatures:
- Vertical text: "P. 141-2012-AG-OA"
- Signature: "Luis..."
- Signature: "W. Huayta"



5. PROCESO DE ENTREVISTA PERSONAL

Aquellos postulantes que hayan superado la etapa de Evaluación Curricular accederán a la Entrevista Personal.

En la entrevista se evaluará los requisitos y/o cualidades personales establecidas como competencias, así como los conocimientos y experiencia sobre el servicio al cual postula.

6. RESULTADOS DEL PROCESO

El Comité de selección, redactará un Acta en la que se consignará sucintamente los procedimientos aplicados, el puntaje obtenido en cada etapa, y aquella circunstancia que crea conveniente sea explicada en el Acta, el Puntaje total y el orden de prelación en la que quedaron los postulantes.

Los resultados serán publicados en el Portal Institucional (www.minag.gob.pe).

Una vez, firmada el Acta se culminará el proceso, entregándose la documentación completa del expediente de contratación a la Unidad de Personal a fin de proceder con la suscripción y el registro del contrato, dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de publicado los resultados.

El curriculum presentado no será devuelto a los postulantes por formar parte del expediente del presente proceso de selección.

Toda controversia que se suscitara durante el proceso será resuelta por el Comité de Selección.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



ANEXO 02

DECLARACION JURADA SIMPLE

DECLARACION JURADA DE NO TENER INHABILITACION ADMINISTRATIVA O JUDICIAL PARA CONTRATAR CON EL ESTADO, NI ESTAR IMPEDIDO PARA SER POSTOR O CONTRATISTA.

(Capítulo II PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION – Art. 4º, inciso 4.1 y 4.2 del D.S. N° 075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios)

Declaro bajo juramento que no me encuentro inhabilitada administrativa o judicialmente para contratar con el Estado, ni impedida para ser postor o contratista, expresamente previsto por los dispositivos legales sobre la materia.

Lima, de de 2012.

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome de no ser así a las correspondientes acciones administrativas y de Ley.

Nombre completo del Postulante
Nro. de DNI

DECLARACION JURADA DE NO ESTAR IMPEDIDO DE PERCIBIR INGRESOS POR CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS

(Capítulo II PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION – Art. 4º, inciso 4.3 del D.S. N° 075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios)

Declaro bajo juramento que no estoy impedido de percibir ingresos por contrato administrativo de servicios ni percibo otros ingresos del Estado.

Lima, de de 2012.

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome de no ser así a las correspondientes acciones administrativas y de Ley.

Nombre completo del Postulante
Nro. de DNI

2012
[Handwritten signature]



PERÚ

Ministerio
de Agricultura

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 141-2012-AG-OA
"Servicio de un Especialista para la Cadena
Productiva de Maíz"

DECLARACION JURADA DE RELACION DE PARENTESCO Y AFINIDAD

(Ley N° 26771 y su Reglamento por D.S. N° 021-2000-PCM, modificado mediante D.S. N° 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM)

EN CASO NO TENER PARIENTES

Declaro bajo juramento que no me une parentesco alguno hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio o uniones de hecho, con personal que preste y/o prestó servicio en la Sede Central del Ministerio de Agricultura, bajo cualquier modalidad: Contrato Administrativo de Servicios o Locación de Servicios; designación o nombramiento como miembros de Órganos Colegiados; designación o nombramiento en cargos de confianza; o en actividades Ad-Honorem, para lo cual he revisado la relación del personal del Ministerio que se encuentra publicada en el Portal Institucional - opción Transparencia.

Lima, de de 2012.

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome de no ser así a las correspondientes acciones administrativas y de Ley.

Nombre completo del Postulante
Nro. de DNI

EN CASO DE TENER PARIENTES

| APellidos | Nombres | PARENTESCO O VÍNCULO CONYUGAL | OFICINA Y/O DEPENDENCIA |
|-----------|---------|-------------------------------|-------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Lima, de de 2012.

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome de no ser así a las correspondientes acciones administrativas y de Ley.

.....
Nombre:
DNI. N°

[Handwritten signature and notes on the left side of the page]



PERÚ

Ministerio
de Agricultura

Secretaría
General

Oficina de
Administración

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Integración Nacional y del Reconocimiento de Nuestra Diversidad"

PROCESO CAS N° 141-2012-AG-OA

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN ESPECIALISTA PARA LA CADENA PRODUCTIVA DE MAÍZ

PUBLICACIÓN DEL RESULTADO PRELIMINARES

ETAPA SIN PUNTAJE

| NOMBRES Y APELLIDOS
(en orden alfabético) | | CALIFICACION: APTO / NO
APTO |
|--|--|---------------------------------|
| 1 | <i>ELIANA CASTILLO LEZCANO</i> | NO APTA |
| 2 | <i>ELIZABETH VICTORIA MARTINEZ FRANCIA</i> | NO APTA |
| 3 | <i>SUSI AMELIA SALAZAR HINOSTROZA</i> | APTA |

ETAPA CON PUNTAJE

| NOMBRES Y APELLIDOS
(en orden alfabético) | | ORDEN DE
MERITO | PUNTAJE |
|--|---------------------------------------|--------------------|---------|
| 1 | <i>SUSI AMELIA SALAZAR HINOSTROZA</i> | 1ER. | 50 |

La siguiente etapa del proceso se realizará de acuerdo al cronograma establecido en la convocatoria:

ETAPA: **ENTREVISTA**

FECHA: 20 DE JUNIO DE 2012

HORA: 10:00 HORAS

LUGAR: AV. ALAMEDA DEL CORREGIDOR N° 155 LA MOLINA
SALA DE REUNIONES DE LA UNIDAD DE LOGISTICA

Los postulantes deberán presentar el siguiente documento:

- a. DNI.

Fecha: 19 de junio de 2012

Sexto Comité de Selección CAS

R.D. N° 0057-2012-AG-OA